

Dietmar Köster
Renate Schramek
Silke Dorn

Qualitätsziele moderner SeniorInnenarbeit und Altersbildung

Das Handbuch

Alle Preise enthalten die gesetzliche Mehrwertsteuer.
Änderungen und Irrtümer behalten wir uns vor.
Unsere Titel sind über den Buchhandel oder direkt bei uns zu beziehen.

Wir nehmen Ihre E-Mail-Adresse auch gern für unseren Neuerscheinungsservice *Tanz/Tanzpädagogik* auf:
info@athena-verlag.de

Weitere Informationen und eine vollständige Präsentation unseres Programms mit immer aktuellem Überblick über Neuerscheinungen finden Sie im Internet unter:
www.athena-verlag.de

ATHENA-Verlag
Mellinghofer Straße 126
46047 Oberhausen
Germany



in Kooperation mit



ATHENA-Verlag
Mellinghofer Straße 126 46047 Oberhausen
Telefon 0208 871505 Telefax 0208 871547
E-Mail info@athena-verlag.de
Internet www.athena-verlag.de

ATHENA

»Wollen wir vermeiden, dass das Alter zu einer spöttischen Parodie unserer früheren Existenz wird, so gibt es nur eine einzige Lösung, nämlich weiterhin Ziele zu verfolgen, die unserem Leben einen Sinn verleihen: das hingebungsvolle Tätigsein für Einzelne, für Gruppen oder für eine Sache, Sozialarbeit, politische, geistige oder schöpferische Arbeit ... Das Leben behält einen Wert, solange man durch Liebe, Freundschaft, Empörung oder Mitgefühl am Leben der anderen teilnimmt.«

(Simone de Beauvoir 1977)

Wie kann die Lebensphase Alter mit Identität und Sinn jenseits der Erwerbsarbeit im Rahmen neuer Tätigkeiten ausgefüllt werden und damit gelingen?

Mit dem Altersstrukturwandel in der Gesellschaft rückt eine neue Grundausrichtung der Gemeinwesenorientierten SeniorInnenarbeit und Altersbildung in den Fokus, die auf einem veränderten, modernen Bild vom Altern und vom Alter basiert. Demzufolge sind ältere Menschen nicht nur betreuungs- und pflegebedürftig, sondern sie besitzen Kompetenzen und Ressourcen, die gewinnbringend für den Einzelnen und die Gesellschaft aktiviert werden können. Lernen und Bildung eröffnen dabei Spielräume für die Persönlichkeitsentwicklung und tragen dazu bei, selbstbestimmte neue Verantwortungsrollen im Alter auszufüllen.

Traditionelle Formen der SeniorInnenarbeit und des freiwilligen Engagements stoßen häufig an Grenzen. Zukünftig muss es darum gehen, die vielversprechenden Modernisierungsansätze in den Wohlfahrtsverbänden mit Hilfe eines Prozesses der Qualitätsentwicklung und einer Qualifizierungsoffensive zu verbreitern.

Vor diesem Hintergrund hat FoGera, beauftragt durch die Stiftung Wohlfahrtspflege NRW, in dem dreijährigen Forschungs- und Entwicklungsprojekt »Gemeinwesenorientierte SeniorInnenarbeit und Altersbildung in den Wohlfahrtsverbänden« gemeinsam mit aktiven SeniorInnen aus exemplarischen Good-Practice-Projekten der Wohlfahrtsverbände Qualitätsziele entwickelt, die die Anforderungen älterer Menschen an eine moderne und zukunftsfähige SeniorInnenarbeit und Altersbildung abbilden.

Das vorliegende Praxishandbuch leistet einen Beitrag dazu, die Qualitätsziele als Lern- und Reflexionsanregungen systematisch in die Praxis der Gemeinwesenorientierten SeniorInnenarbeit und Altersbildung einzubringen und somit den Erneuerungsprozess zu unterstützen. Zusätzlich werden Praxis-

beispiele und -anregungen aufgeführt, die dem Leser verdeutlichen, wie Modernisierungsprozesse in der SeniorInnenarbeit beteiligungsorientiert gestaltet werden können.

Die Qualitätsziele, die besonders die Chancen des Alterns betonen und zur Lösung des Widerspruchs zwischen Alter und Gesellschaft beitragen, sind ein Angebot für alle Akteure im Handlungsfeld der SeniorInnenarbeit – nicht nur für die der Wohlfahrtsverbände –, den Wandel einer alternden Gesellschaft partizipativ zu gestalten.

*

Dietmar Köster, Dr., Jg. 1957, Dipl.-Sozialwissenschaftler, Geschäftsführer des FoGera, Lehrbeauftragter der Universität Dortmund, Sprecher des Arbeitskreises »Geragogik« bei der Deutschen Gesellschaft für Geriatrie und Gerontologie (DGGG); Arbeitsschwerpunkte: Altersbildung und Zivilgesellschaft, Demografie und Sozialstaat.

Renate Schramek, Dr., Jg. 1973, Dipl.-Pädagogin, stellvertretende Direktorin des FoGera, neben der wissenschaftlichen Tätigkeit arbeitet sie als Dozentin und Autorin; Arbeitsschwerpunkte: Qualitätsziele und partizipatives Forschungsdesign in der Seniorenarbeit und Altersbildung.

Silke Dorn, Jg. 1979, Dipl.-Pädagogin, wissenschaftliche Mitarbeiterin des FoGera, Referentin in der kirchlichen Jugendbildungsarbeit; Arbeitsschwerpunkte: Qualitätsziele in der Altersbildung, demografische Alterung und Partizipation in den Städten.

Dietmar Köster, Renate Schramek, Silke Dorn

Qualitätsziele moderner SeniorInnenarbeit und Altersbildung – Das Handbuch

1. Auflage 2008, 196 Seiten, Format 23,5 x 15,8 cm
ISBN 978-3-89896-326-8, Broschur, 20,00 Euro, 35,00 sFr



Telefon 0208 871505 | Fax 0208 871547 | E-Mail info@athena-verlag.de | Internet www.athena-verlag.de

Bestellung

Hiermit bestelle(n) ich (wir):

..... Expl. Dietmar Köster, Renate Schramek, Silke Dorn:
Qualitätsziele moderner SeniorInnenarbeit und
Altersbildung – Das Handbuch
ISBN 978-3-89896-326-8
Preis: 20,00 EUR/Expl.

Absender:

Datum

Unterschrift